



Nyhedsbrev – December 2011



Kjerulf & Partnere
- når du er klar til forandring!



HR Messen i Øksnehallen 5. og 6. oktober 2011

Kjerulf & Partnere deltog igen i år i HR Messen – Træfpunkt, der blev afholdt 5. og 6. oktober 2011 i Øksnehallen i København, hvor vi introducerede en række nyheder, herunder en ny bog "Fra potentiale til talent" forfattet af Partner, MA i organisationspsykologi, Lone Schilling Andersen og adm. dir. cand. psych. aut. og partner Stig Kjerulf, begge fra Kjerulf & Partnere A/S.

I forbindelse med afholdelsen af Messen, indbød vi vore gæster i en lodtrækning om forskellige gevinster i forbindelse med tilmelding til vores nyhedsbrev.

Følgende heldige vindere blev udtrukket:

1 bog - *Fra potentiale til talent*: Ane Roldsgaard

1 bog - *Personlig Handlekraft*: Helle Ratzau, Lene Bomholt Rasmussen, Mette Carstensen, Lars de Santana Carlsen

1 *KP Eksekvering – Personlig handlekraft profil test med 1 times tilbagemelding med erhvervspsykolog*: Poul Bjerre

1 *KP Explorer profil test med 1 times tilbagemelding med erhvervspsykolog*: Mona Prip

Vinderne har modtaget separat besked om gevinsterne.

Vi ønsker vinderne hjertelig tillykke og siger tak til alle, som deltog i konkurrencen.

PITSTOP- når lederskabet skal toptunes!

Dit behov: Individuel udvikling med direkte relation til dit job og dagligdagens konkrete opgaver.

Løsning: En række one-to-one sessioner med udgangspunkt i Coaching, Mentoring og Action Learning.

Er du en travl leder med ønske om at drive excellent lederskab, skulle du overveje at køre i Pitstop hos Kjerulf & Partnere. Et Pitstop fungerer ultra hurtigt og effektivt og imødekommer dine behov med optimal præcision. Her tilbydes ikke one-size løsninger, men en proces særligt tilpasset dig, dit job og med dine udfordringer i centrum.



Pitstop er en proces, der fokuserer 100 % på dig og dine udfordringer. Foregår dels i one-to-one sessioner med en erfaren erhvervspsykolog og dels sammen med dig i dit ledelsesteam for optimering af din ledelsestil og dermed din resultatskabelse.

Vi har gennem mange år arbejdet med de tre mest resultatgivende udviklingsdiscipliner, når der er brug for individuel udvikling med fokus på de konkrete ledelsesopgaver og det aktuelle job og udnytter i **Pitstop**-programmet den optimale synergi mellem dem. De tre discipliner er:

Coaching, Mentoring og Action Learning.

Pitstop giver dig ikke kun større konkret og værdifuld viden, men også en dybere og mere grundlæggende forankring. Som vigtigt led i processen inddrager vi således den nyeste litteratur og diskuterer tekster af nogle af vor tids fremmeste teoretikere. Vi arbejder bl.a. med emner som strategi, handlekraft, lederskab, bevidsthedsmodning og personlig udvikling samt daglig ledelse.

Et pitstop i motorsportens verden er hurtigt og effektivt – det er det også hos Kjerulf & Partnere. Du starter med udfyldelse af test og 360° analyse, derefter afholdes sessionerne med 2 ugers intervaller, hvilket betyder, at et **Pitstop** varer 14 uger fra start til slut.

Alt i alt omfatter forløbet 8 sessioner = 12 effektive timer, 2 bøger, 1 test og 1 360° analyse. Yderligere test kan tilkøbes.

I **Pitstop** arbejder vi udelukkende med seniorkonsulenterne Stig Kjerulf og Lone Schilling Andersen, som har såvel teoretisk som konkret og praktisk ledererfaring på topniveau.

Læs mere på www.kpas.dk/Pitstop



Adm. direktør, Partner Stig Kjerulf



Partner Lone Schilling Andersen



Talent og kreativitet - Kan man lære at være kreativ?

Det mener adm. dir., cand. psych. aut. Stig Kjerulf og jazzpianisten Niels Lan Doky. Men det kræver, at vi skærper vores bevidsthed, giver slip og tør lade os føre med ad ukendte tankebaner og afprøve grænser for, hvad vi tænker og mener om, hvad der er muligt og ikke muligt.

Stig Kjerulf og Niels Lan Doky tilbyder i et meningsfyldt møde mellem psykologiens og musikkens verden at fortælle om og demonstrere, hvordan jazzens improvisatoriske natur kan virke som inspiration for en hvilken som helst kreativ proces, både i arbejdslivet og i privatlivet. Ifølge Niels Lan Doky gælder disse principper også, når man skal lave en god jazzimprovisation. I jazzimprovisation benytter man specifikke teknikker og redskaber til at blive inspireret og kreativ på kommando. Disse teknikker og redskaber kan overføres til ethvert andet område af livet.

Niels Lan Doky og Stig Kjerulf vil beskrive, hvordan kreativitet og talent kan inkorporeres i en virksomhed med stramme deadlines og andre benspænd ved hjælp af forskellige teknikker. De vil demonstrere og forklare, hvordan man kan være kreativ på kommando. Den vigtigste drivkraft bag talentet og kreativiteten er nemlig passionen, og ikke bare friheden til at gøre, hvad man vil. Når passionen er til stede, og vi brænder igennem, så indgår kreativiteten og passionen en lykkelig alliance, og talentet folder sig ud.

Stig Kjerulf og Niels Land Doky tilbyder denne proces i en fornyende, spændende og aktiv seminar form til virksomheder og organisationer.

Kontakt Marianne Camacho, Kjerulf & Partnere A/S på tlf. 3313 1344, eller på mac@kpas.dk for nærmere information eller se filmen "Fra potentiale til Talent" på vores hjemmeside www.kpas.dk.



Vil du være eller er du allerede leder? Kender du vores meget efterspurgte Leadership Pipeline Lederkurser? - Ellers læs her:

Den erfarne leder, du har minimum 4-5 års ledelseserfaring og omfatter ud over det faglige område også ledelse af mennesker, eventuelt ledelse af andre ledere. Du ønsker at balancere dit lederskab, så dine omgivelser ser en leder, der vedkender sig magtens midler sundt balanceret med personlig autoritet, der giver følgeskab og tillid. På dette program opnår du en bedre bevidsthed om de større sammenhænge og processer du er en del af. Når du er på dette lederniveau, skal der særlig fokus på dit strategiske sigte og din evne til at opnå indflydelse og påvirke udviklingen. Du skal i højere grad lede gennem dine mellem-ledere og opnå resultaterne gennem dem.

Programstart: 06. marts 2012 - se alle datoer samt detaljeret kursusbeskrivelse på www.kpas.dk.

Den nyere leder, du har ½ - 3 års ledelseserfaring og omfatter ud over det faglige område også ledelse af mennesker. Det er dig der har førertrøjen på og det er dig de andre ser på, når beslutningerne skal tages, konflikter skal løses og retningen skal udstikkes. Du kommer til at reflektere over og blive trænet i at agere og beslutte inden for centrale områder af lederskabet. F.eks. hvordan du fordeler din tid mellem "maskinrummet" og den mere overordnede ledelse, hvordan du får følgeskab af dine medarbejdere og delegerer opgaver til dem, hvordan du kan sikre trivsel og produktion og udvikle de menneskelige ressourcer.

Programstart: 05. marts 2012 - se alle datoer samt detaljeret kursusbeskrivelse på www.kpas.dk.

Introduktion til ledelse, du står overfor at skulle tage stilling til, om du vil påtage dig et lederjob eller du er nyudnævnt leder og har max ½ års ledelseserfaring. På kurset bliver du introduceret til centrale elementer af lederskabet og det vil forberede dig på de muligheder, udfordringer, faldgruber og dilemmaer du som nyudnævnte og kommende leder vil møde i dit første lederjob. Med andre ord bliver du mere klar til at sætte dig på den anden side af skrivebordet samt hvilke krav og forventninger der stilles til en moderne leder.

Programstart: 12. marts 2012 - se alle datoer samt detaljeret kursusbeskrivelse på www.kpas.dk.



TOPLEDELSE

Skal du eller en af dine kolleger være professionel bestyrelsesmedlem - så kan vi tilbyde:

Board Governance Class

Et åbent program for topledere, der enten er bestyrelsesmedlemmer eller ønsker at uddanne sig til at kunne udføre professionelt bestyrelsesarbejde.

Programmet sikrer dig også værktøjer til at udøve og løse de konkrete ledelsesmæssige opgaver. Der fokuseres herunder på dine egne kompetencer og kvalifikationer. Dette gøres blandt andet ved at du, før kurset afholdes, gennemfår en KP Personlighedstest, som tager udgangspunkt i Kjerulf & Partneres Bestyrelsesnorm.

Ved at deltage på **Board Governance Class**, får du:

- indsigt i bestyrelsessammensætning, roller, kompetencer og samarbejde
- indsigt i kravene til bestyrelsesformanden og de enkelte medlemmer
- indsigt i selskabs- og ledelsesstrukturen, væsentlige elementer i selskabsloven, årsregn-skabsloven samt Corporate Governance / Kodeks for virksomhedsledelse
- indsigt i risiko-styring og intern kontrol
- mulighed for et nyt netværk.

Programstart: 19. marts 2012 - se datoer og detaljeret kursusbeskrivelse på www.kpas.dk.



Alle vores kurser vil fremover foregå på Schæffergården i Gentofte.

Glædelig jul og tak for i år.

Med dette årets sidste nyhedsbrev, vil vi fra os her i Kjerulf & Partnere A/S benytte lejligheden til at ønske alle vores læsere, kunder og samarbejdspartnere en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende nytår. Vi vil bestræbe os på fortsat at være et af de førende og innovative leder konsulenthuse og glæder os til et fortsat samarbejde.

Med venlig hilsen

Kjerulf & Partnere A/S